



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE TRABAJO

SIMUN XVII EDICIÓN

EXPLOTACIÓN LABORAL DE TRABAJADORES EN SUELO EXTRAJERO

GUÍA DE ESTUDIO



Estimados delegados,

Para el Comité Organizador, Equipo de Asesores y la Directiva de la institución, es un gran honor recibirlos en la decimoséptima edición de San Ignacio Model of United Nations. Nos llena de felicidad que puedan asistir a nuestro querido modelo, en el que buscamos transmitir nuestros valores: Empatía, Responsabilidad, Integridad y Constancia.

Este año, celebramos el vigésimo segundo aniversario de SIMUN. Durante esos años, la institución se ha caracterizado por marcar a jóvenes, los cuales han dejado un legado que sirve de inspiración para las nuevas generaciones. Nuestro objetivo es formar líderes que, en un mundo tan polarizado, disfruten de las diferencias en lugar de verlo como algo que nos separe. Por lo mismo, la situación general de esta edición del modelo será: “Rivalidades Históricas entre Regiones”.

Cada uno de los once comités en los que se estará debatiendo este año es prueba de la importancia de buscar la paz a nivel mundial en cada una de las oportunidades que se presenten. Desde las acciones y decisiones de nuestro día a día hasta en los proyectos globales, se puede generar un cambio con acciones que promuevan la tolerancia y la empatía. Estos son una necesidad crítica ante cómo las rivalidades llevan a conflictos cada vez más frecuentes.

Tomar la decisión de delegar en un modelo parece sencillo; sin embargo, requiere valor, asistir un fin de semana para debatir problemas que muchas veces son ignorados, con un proceso de investigación previo y discutiendo con personas que no conoces, pero estando abierto a tener un fin de semana diferente. Son cada uno de esos factores lo que le dan un valor especial a hacer MUN, haciendo que, para los que nos adentramos a este mundo, se marque un antes y un después que nos lleva a definir quienes somos y que es lo que nos apasiona.

El objetivo de esta edición de SIMUN es que puedan soñar con lo más grande; como dice la frase de la institución: “El Hombre es del Tamaño de sus Sueños”. La pieza clave de este modelo es que se reten a ustedes mismos a superarse, para poder cerrar el modelo sabiendo que aprendieron y mejoraron durante la competencia, no solo como delegados, sino como personas. Aprovechen los tres días de debate para disfrutar y crear recuerdos imborrables, que a la larga serán los momentos que se anhelan cuando, como es mi caso, se está acabando una hermosa etapa, la cual desde que entré en sexto grado me ha dado los mejores momentos de mi vida. ¡Nos vemos en SIMUN 2025!

Gabriel Gabizón Strumskis
Secretario General SIMUN 2025



Saludos cordiales a todos los delegados participantes,

Es un gran honor y me llena de emoción darles la más cálida bienvenida al presente foro de la Organización Internacional del Trabajo, en esta nueva edición del Modelo de las Naciones Unidas del Colegio San Ignacio de Loyola. Me encuentro realmente feliz de tener esta oportunidad de reunirme con ustedes para abordar temas cruciales que definen el mundo laboral actual. Confío plenamente en su compromiso, responsabilidad y dedicación para encontrar soluciones innovadoras y efectivas. La OIT ha realizado una labor admirable al impulsar el bienestar laboral y social a nivel global, y estoy segura de que, trabajando en conjunto, podremos alcanzar resultados más justos, equitativos y prósperos para todos. Esta organización ha sido una voz poderosa para los trabajadores de todo el mundo, promoviendo la igualdad de oportunidades, defendiendo sus derechos y luchando por entornos de trabajo más seguros y una mejor calidad de vida.

Me siento inmensamente orgullosa de formar parte de este comité, y de contar con una maravillosa mesa de trabajo, integrada por nuestra vicepresidenta, Sofía Molina, y nuestros oficiales de conferencia, Marco Annunziata y Jorge Duque. Juntos, estaremos a su disposición para brindarles todo el apoyo que necesiten, no solo en el ámbito de la competencia, sino también para asegurar que se sientan cómodos y seguros al participar en este comité, por ello no duden en acercarse a nosotros si necesitan ayuda personal. Nuestro objetivo es crear un ambiente donde disfruten plenamente de su crecimiento como delegados integrales, siempre tomando en cuenta la honestidad, empatía y el juego limpio. Recuerden que nosotros también somos delegados y valoramos esta experiencia tanto como ustedes. Hemos dedicado muchos meses de arduo trabajo para que este comité sea una experiencia inolvidable para todos.

Con esto en mente, quiero expresar mi sincero agradecimiento a todos los delegados presentes en este modelo. Los invito a seguir esforzándose para alcanzar su máximo potencial y a seguir creciendo durante estos días de competencia, recuerden que siempre podemos dar un poco más de nosotros mismos, así nuestro cuerpo o cabeza indique lo contrario. Nos enfrentamos a desafíos importantes, pero estoy convencida de que los abordarán con entusiasmo y dedicación. Espero que todos los delegados regresen a sus hogares con una perspectiva renovada y un impulso para seguir mejorando. Los animo a dar lo mejor de sí mismos en una competencia sana. En nombre de toda la mesa directiva, les deseo mucho éxito en cada día de este modelo.

Gracias nuevamente por su asistencia, y espero que esta conferencia sea un gran éxito para todos. ¡Muchas gracias y hasta pronto!

Samanta Baptista

Presidente de Mesa

Samanta.baptista.2025@colegiosi.org

Historia del Comité

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) es un organismo especializado de las Naciones Unidas (ONU) creado en 1919 y formalmente integrado al sistema de la ONU en 1946 mediante el Artículo 57 de la Carta de las Naciones Unidas. Se creó con el objetivo de promover la justicia social, mejorar las condiciones laborales, y fomentar un mayor desarrollo económico en el mundo.

La OIT fue el primer organismo internacional que se encargaba de los derechos laborales y las condiciones de trabajo, uniendo a muchos países para tratar este tema. De las principales características de la OIT resalta que esta reúne a representantes de gobiernos, empleadores y trabajadores, donde todos los grupos son representados y escuchados equitativamente. Actualmente cuenta con 187 Estados Miembros.



En cuanto a los derechos humanos, la organización promueve la libertad de asociación, el derecho a la negociación, la eliminación del trabajo forzoso y erradicación de la explotación infantil, así como la discriminación en los empleos. Los objetivos principales de la OIT alineados a los principios de la ONU son:

- Promover la justicia social: busca erradicar la explotación laboral y reducir las desigualdades, reconociendo que "la paz universal y permanente sólo puede basarse en la justicia social".
- Garantizar trabajo decente: definiéndolo como el acceso a empleo productivo, derechos laborales, protección social y diálogo social.
- Proteger derechos fundamentales: destaca cuatro pilares, libertad sindical, eliminación del trabajo forzoso, abolición del trabajo infantil y no discriminación en el empleo.
- Fomentar la equidad global: combate las brechas entre países desarrollados y en desarrollo, promoviendo políticas que equilibren crecimiento económico y bienestar laboral.

Su marco de acción se basa en su propia Constitución de 1919 y en la Declaración de Filadelfia de 1944, que fueron incorporadas al sistema de la ONU. Sus atribuciones clave incluyen:

- Establecimiento de normas internacionales del trabajo: la OIT tiene la facultad de crear convenios y recomendaciones que definen estándares mínimos en derechos laborales, como libertad sindical, eliminación del trabajo forzoso, igualdad salarial y protección social. Estos instrumentos son vinculantes

para los Estados miembros que los ratifican.

- Supervisión y monitoreo: mediante mecanismos como la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones. La OIT evalúa el cumplimiento de las normas por parte de los países, de manera que puede emitir informes críticos y recomendar medidas correctivas, aunque carece de poder coercitivo directo.
- Asistencia técnica y cooperación: brinda apoyo a los Estados para mejorar políticas laborales, combatir el trabajo infantil, promover el empleo digno y adaptarse a cambios económicos.
- Diálogo social tripartito: su estructura única, basada en la participación de gobiernos, empleadores y trabajadores, le permite actuar como un foro de negociación y consenso en temas laborales globales.

Introducción

La explotación laboral en suelo extranjero es un problema que afecta millones de personas en su mayoría migrantes en situaciones precarias en su entorno laboral, presentando problemas como condiciones de trabajo abusivas e insalubres, salarios injustos o sin remuneraciones, e incluso trabajo forzoso acompañado de acoso y discriminación por su raza, género y origen, aprovechándose de su

vulnerabilidad, ignorancia y desconocimiento de las leyes y su soberanía.

Todo esto se debe a diversas causas, como la desinformación sobre sus derechos, falta de oportunidades en su país de origen causando la migración irregular por necesidad económica y la falta de control por parte de las autoridades. La OIT estima que alrededor de 12 millones de trabajadores migrantes viven esta situación.



La explotación laboral va desde agresiones verbales hasta acciones de violencia e inclusive amenazas de deportación, confiscación de documentos para limitar libertades y largas jornadas con salarios muy bajos. En general, las formas del problema van en contra de la libertad violando derechos esenciales del ser humano. De manera que generan al trabajador una dependencia que evita que se desvincule al empleo y viva intimidado mientras soporta violaciones a sus derechos.

Para cortar el problema de raíz hay que identificar su origen, y este radica en el desconocimiento de sus derechos como medio de defensa, pues no hay un sistema de apoyo social que informe sobre los derechos, aunado a la falta de leyes de algunos países que no restringen el uso de prácticas como el

trabajo sin un contrato entendible para ambas partes que asegure un salario digno, medidas de seguridad eficaces y buenas remuneraciones, por último, las barreras culturales y lingüísticas que complican la comunicación, desinforman y en general complican la adaptación del migrante a su nuevo entorno. Todo esto complica una posible lucha por los derechos del trabajador y generan facilidades para el tráfico de personas y la explotación, lo que ha provocado que la estadística de secuestros con fines de hacer negocios con el tráfico humano se haya incrementado según UNODC sobre todo en países de ingresos altos.

Antecedentes

La problemática de la explotación laboral se entrelaza de manera preocupante con los fenómenos migratorios y el desplazamiento de poblaciones. A menudo, individuos que se ven forzados a abandonar sus lugares de origen en busca de mejores oportunidades o huyendo de situaciones adversas, se encuentran en una posición de vulnerabilidad extrema en países extranjeros. Esta situación los expone a un mayor riesgo de ser víctimas de diversas formas de explotación, donde la desesperación y la falta de redes de apoyo pueden ser aprovechadas por empleadores sin escrúpulos. Sin mencionar la debilidad que ya supone ingresar a un país extranjero, desconociendo las políticas de trabajo, leyes y lineamientos jurídicos de los trabajadores con respecto a las libertades que tienen los empleadores sobre los mismos.

La explotación laboral tiene su origen en Europa y Norteamérica, extendiéndose a mediados de los siglos XVIII y XIX, donde los trabajadores eran sometidos a largas jornadas de doce e incluso dieciséis horas al día sin descansos adecuados y en condiciones extremadamente duras. Aunque la esclavitud tradicional fue abolida en la mayoría de los países, persisten formas modernas de explotación, como el trabajo forzoso, la servidumbre por deudas, el tráfico de personas y la explotación laboral.

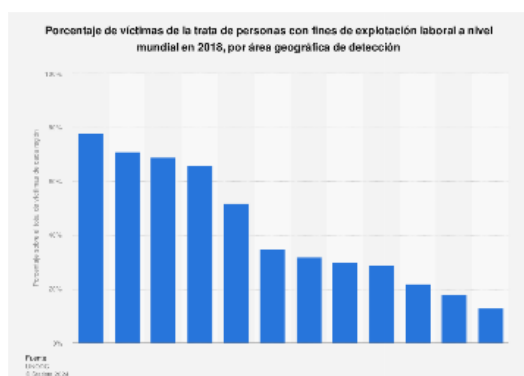


La falta de regulaciones y normas de la protección laboral a las empresas permitía que estas explotaran a sus trabajadores sin ningunas consecuencias y sin tomar importancia en el bienestar de estos. Los salarios de los empleados eran extremadamente bajos, insuficientes para mantener a sus familias o a ellos mismos, y mucho menos cubrir sus necesidades básicas o velar por la seguridad, bienestar y salud de estos y sus parientes.

Algunos de los países más afectados según el Índice Global de Esclavitud (Global Slavery Index) y otros informes internacionales son: Corea del Norte, Eritrea Mauritania,

Arabia Saudí, India, Pakistán, Bangladesh y China.

Si bien el Índice Global de explotación laboral señala a los países previamente mencionados como algunos de los más afectados, es crucial reconocer que el trabajo forzoso es un problema que trasciende fronteras y se manifiesta en diversas formas alrededor del mundo.



Informes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y otras entidades documentan casos de trabajo forzoso en sectores como la agricultura, la construcción, la manufactura y el servicio doméstico en países de todos los continentes. Por ejemplo, se han reportado situaciones preocupantes en algunas naciones de América Latina, donde trabajadores migrantes son sometidos a condiciones de servidumbre por deudas en plantaciones o en la minería ilegal. Asimismo, en Europa y América del Norte, aunque en menor escala, existen casos de explotación laboral que figuran en formas de trabajo forzoso, especialmente en industrias con alta demanda de mano de obra poco cualificada.

A pesar de que muchas personas vivían en la pobreza y las condiciones desfavorecidas, con un acceso limitado a

servicios esenciales como el agua potable y la atención médica, los trabajadores comenzaron a abogar por mejores condiciones de trabajo y mejorar su calidad de vida al mejorar sus salarios, higiene, seguridad, protección laboral, salud y horarios de trabajo. Luego surgieron asociaciones que luchaban por la mejora de sus condiciones y trabajaban por la unidad entre los obreros para generar un cambio y defender sus derechos, mitigar las desigualdades, luchar en contra de la explotación que traía el sistema capitalista y los abusos que los dueños de los medios de producción hacían hacia sus trabajadores.

Más tarde, en el siglo XX, se creó la Organización Internacional del Trabajo, poniendo énfasis en que la justicia social es esencial para alcanzar una paz universal y permanente, uniendo a numerosos países a esta causa para la defensa de los derechos del trabajador.

Planteamiento del Problema

La explotación laboral en suelo extranjero se manifiesta a través de distintas formas abusivas que vulneran los derechos fundamentales de los trabajadores. Entre las prácticas más comunes se encuentran los salarios indignos aprovechando la situación precaria del extranjero donde este se tiene que conformar con lo mínimo que no le permite cubrir las necesidades básicas, así como las remuneraciones discriminatorias por género y discapacidad. Y las condiciones de trabajo precarias, distinguidas por jornadas laborales extremadamente fatigosas y extensas, falta de medidas de

seguridad para la protección de los trabajadores y exposición a riesgos laborales. Además, los trabajadores suelen ser víctimas de abuso físico, psicológico y verbal, así como de acoso sexual y discriminación por su origen, género o religión.

En algunos casos, la explotación laboral se acompaña de la restricción de movimiento e inclusive de su libertad en totalidad, donde se retienen los documentos de identidad evitando que la víctima realice cualquier movimiento para desvincularse del empleo o poniéndolo en riesgo de deportación, se limita la movilidad o se obliga a vivir en condiciones de aglomeración en busca de reducir precios en alojamiento o servicios básicos, ignorando los derechos básicos de la víctima, pero al empleador tener los documentos de identidad y la decisión en cuanto al empleo del trabajador se genera dependencia al agresor, donde esté amenaza con el desempleo, revocar los servicios e incluso la deportación. Según la OIT 49,6 millones de personas vivían en condiciones de esclavitud moderna en 2021, de los cuales 27,6 millones en situación de trabajo forzoso y 22 millones en situación de matrimonio forzoso.



La forma más extrema de explotación es la trata de personas, que implica el reclutamiento, transporte y retención de personas mediante engaño, coacción o violencia. A través de la contratación engañosa por parte de empleadores para justificar prácticas no acordadas en el contrato o en algunos casos la ausencia de este, imposibilita la lucha por derechos del trabajador; asimismo la intimidación tanto mental como física donde el empleado se ve maltratado a través de insultos y amenazas de deportación pues el empleado no puede exigir sus derechos en su situación precaria pues no hay un sistema de ayuda social estructurado que apoye en la lucha de los trabajadores extranjeros.



Migración y trabajo forzoso

El trabajo forzoso es aquel donde se obliga a una persona a trabajar contra su voluntad, bajo amenaza de castigo, manifestándose como servidumbre por deudas, trabajo en condiciones de esclavitud o retención de salarios como forma de coacción.

La mayoría de los casos de trabajo forzoso, el 86%, se dan en el sector privado. El trabajo forzoso en sectores distintos de la explotación sexual comercial representa el 63% de todo el trabajo forzoso, mientras que la explotación sexual comercial forzosa

representa el 23% de todo el trabajo forzoso, datos proporcionados por la OIM.

La discriminación ocupa un rol protagónico en la explotación laboral en el extranjero, los trabajadores migrantes, son más vulnerables a sufrir segregación por su origen, etnia, religión o género. Según la OIM, los trabajadores migrantes tienen más de tres veces más probabilidades de realizar trabajos forzados que los trabajadores adultos no migrantes. Datos recuperados de la OIT arrojan que el 44% de los casos de trabajo forzoso corresponden a migrantes.

De manera general, los migrantes están expuestos a un mayor riesgo de explotación y abusos en el lugar de trabajo debido a:

- Prácticas de contratación engañosas por parte tanto de los empleadores como de los intermediarios.
- Ausencia de sistemas de ayuda social.
- Desconocimiento de la cultura local, el idioma, sus derechos laborales y la legislación en materia de trabajo y migración en el país donde están empleados.
- Poco o ningún acceso a los sistemas jurídico y administrativo.
- Dependencia de su empleo y su empleador por deudas relacionadas con la migración y su situación jurídica, o empleadores que restringen su

libertad para salir del lugar de trabajo.

Dichos factores se ven amplificados por la discriminación y la xenofobia crecientes que experimentan los migrantes en todas partes.

La migración laboral tiene un efecto vastamente positivo en las personas, los hogares, las comunidades y las sociedades, sin embargo, se ve en gran medida contrarrestado ya que los migrantes son especialmente vulnerables al trabajo forzoso y a la trata de personas, ya sea por la migración irregular o mal gobernada, o por las prácticas de contratación injustas y poco éticas.



Otros factores que contribuyen también a la explotación en extranjeros en el lugar de trabajo son la presión para reducir el coste de la mano de obra en los sectores muy competitivos, la falta de una aplicación eficaz de la normativa laboral y en materia de salud y seguridad en el trabajo y el hecho de que a menudo los migrantes no estén afiliados a un sindicato.

Cuando los migrantes no tienen contrato, les resulta sumamente difícil exigir sus derechos y obtener reparación en relación, entre otras cosas, con las condiciones de trabajo, los salarios y la seguridad social, y los accidentes o enfermedades laborales. Sin embargo, las agencias de contratación y los empleadores acostumbran a no facilitar a

los migrantes un contrato escrito. Algunos migrantes reciben un contrato en un idioma que no entienden, sin una traducción. Asimismo, existen casos donde son los empleadores quienes confiscan el pasaporte o los documentos de identidad a sus trabajadores extranjeros aun cuando la ley prohíbe estrictamente la confiscación de documentos

Se hace sumamente necesario un consenso entre los actores sociales con respecto a las condiciones mínimas de empleo y a las garantías sociales. La misma Unión Europea (UE) ha hecho referencia a la existencia de «una preocupante tendencia en los países industrializados a utilizar mano de obra barata y no declarada, como así también a explotar a mujeres y niños en el ámbito de la prostitución y la pornografía».

Si la demanda de cierto tipo de mano de obra que se observa en distintos sectores de la economía no está equiparada a la oferta disponible, ya sea a escala nacional o regional, o a través de una migración ordenada, se corre el riesgo de cultivar las condiciones para que aumente la trata de personas.



La explotación laboral es un problema social multidimensional y multifactorial, por lo que no se puede aislar una sola raíz del problema, ni mucho menos una única solución al

mismo. Las causas de la explotación laboral en el extranjero abarcan la falta de regulación y la debilidad de las leyes laborales en algunos países que permiten a los empleadores abusar de sus trabajadores, la vulnerabilidad de los migrantes, muchos de los cuales se encuentran en situación irregular, los hace más propensos a aceptar trabajos precarios y a no denunciar abusos por temor a la deportación, la trata de personas bajo coacción, engaños y violencia. Asimismo, la presión por reducir costos en las cadenas de suministro globales puede llevar a la explotación de trabajadores en países con leyes laborales débiles.



El director general de la OIT, Guy Ryder dijo que "Es fundamental contar con políticas y regulaciones nacionales eficaces. Pero los gobiernos no pueden hacerlo solos. Las normas internacionales proporcionan una base sólida, y es necesario un enfoque que incluya a todas las partes. Los sindicatos, las organizaciones empresariales, la sociedad civil y los ciudadanos de a pie tienen un papel fundamental que desempeñar".

António Vitorino, director general de la OIM “subraya la urgencia de garantizar que toda la migración sea segura, ordenada y regular. La reducción de la vulnerabilidad de los migrantes al trabajo forzoso y a la trata de personas

depende, en primer lugar, de marcos políticos y jurídicos nacionales que respeten, protejan y hagan realidad los derechos humanos y las libertades fundamentales de todos los migrantes, mediante la aplicación del Pacto Mundial sobre Migración".



Trata de personas

La trata de personas, es reconocida como una forma moderna de esclavitud, su consolidación se debe a dinámicas contemporáneas tales como migraciones forzadas, conflictos armados, brechas socioeconómicas y el avance de tecnologías que facilitan redes criminales transnacionales. Según la Organización Internacional del Trabajo, en 2021 existían alrededor de 27.6 millones de víctimas en el mundo, lo que evidencia su magnitud como un problema estructural.

La trata de personas constituye una de las formas más precarias de explotación laboral, especialmente cuando se dirige a niños y niñas, cuya vulnerabilidad extrema los convierte en blanco fácil de este delito. Esta se define como la captación, el transporte, el traslado, la acogida o la recepción de personas, donde se recurre a la amenaza o al uso de la fuerza u otras formas de coacción, al rapto, al fraude, al engaño, al abuso de poder o de una situación de

vulnerabilidad o a la concesión o recepción de pagos o beneficios para obtener el consentimiento de una persona que tenga autoridad sobre otra, con fines de explotación.

Generalmente, el tráfico de personas se presenta en dos formas, el tráfico sexual, donde un acto sexual comercial es impulsado por la fuerza, fraude o coacción, o el reclutamiento y adquisición de trabajo o servicios de un individuo a través de la fuerza, estafa o imposición con el objetivo de someterlos a servidumbre involuntaria. Según la UNODC se estima en 2,5 millones el número de personas víctimas de la trata, sin embargo, se calcula que por cada víctima de la trata de personas identificada existen 20 más sin identificar. Datos de la UNODC establecen que la explotación sexual es la forma más común de explotación (59%) seguida del trabajo forzado (34%).



En información recopilada por UNODC en el Reporte Global 2009 se calcula que las 2 terceras partes de las víctimas detectadas por las autoridades son mujeres, 20% son niñas, el 79% de ellas sometidas a explotación sexual, seguido por un 18% de casos con fines de explotación laboral, trabajos o servicios forzados en sectores como la agricultura, minería o manufactura. Solo el 0.04% de los casos resultan en

condenas, según la OIT, lo que subraya la impunidad que rodea este delito.

La trata de personas no es un delito aislado, sino un síntoma de sistemas fallidos que priorizan el capital sobre la dignidad humana. Su erradicación demanda no solo leyes más estrictas, sino un cambio paradigmático que cuestione las estructuras de poder y exclusión que la hacen posible.

Explotación infantil

La explotación infantil, se define como la utilización de menores en actividades que perjudican su desarrollo físico, psicológico o moral. Tiene raíces históricas vinculadas a la industrialización y la expansión de sistemas económicos basados en la mano de obra barata. El 12% de las personas en situación de trabajo forzoso son niños, más de la mitad de estos niños son víctimas de la explotación sexual comercial.



Durante la Revolución Industrial, los niños fueron explotados en fábricas y minas, normalizando su uso como fuerza laboral. Sin embargo, en el siglo XXI, este fenómeno persiste adaptándose a las dinámicas globales: economías informales, cadenas de suministro transnacionales, conflictos armados y desigualdades estructurales agravadas

por la pobreza y la falta de acceso a educación. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en 2023, alrededor de 160 millones de niños y niñas están en situación de trabajo infantil, de los cuales 79 millones realizan labores peligrosas.



La explotación infantil se puede ver representada a través de múltiples formas, trabajo forzado en agricultura (70% de los casos, según UNICEF), servidumbre doméstica, reclutamiento en grupos armados, explotación sexual comercial y mendicidad forzada. Geográficamente, África Subsahariana lidera las cifras, con 23.9% de niños en trabajo infantil, seguida por Asia-Pacífico y América Latina. No obstante, los países industrializados no están exentos, en Estados Unidos y Europa, se estima que miles de menores son víctimas de trata con fines de explotación laboral o sexual, especialmente migrantes no acompañados. Desde 2016, el número de niños explotados ha aumentado por primera vez en dos décadas, revirtiendo progresos previos, según la OIT.

La explotación infantil se sustenta en desigualdades estructurales. Por ejemplo, en India, el sistema de *bonded labor* mantiene a familias enteras, incluidos niños, en servidumbre por deudas heredadas. En zonas mineras

de la República Democrática del Congo, menores extraen cobalto en condiciones inhumanas para abastecer la industria tecnológica. Las crisis humanitarias, como la de Venezuela, han disparado la trata de menores hacia países vecinos bajo falsas promesas de empleo. Paralelamente, plataformas digitales se han convertido en herramientas para reclutar víctimas de explotación sexual, ocultas tras perfiles falsos en redes sociales.



La explotación infantil no es un problema aislado, sino un síntoma de sistemas económicos y políticos que priorizan la ganancia sobre los derechos humanos. Su persistencia refleja fracasos globales, desde la indiferencia de consumidores en países ricos hasta la corrupción de élites en naciones empobrecidas.

Situación Actual

La explotación laboral en suelo extranjero, el trabajo forzoso en migrantes y la explotación infantil constituyen una realidad persistente en el panorama global actual. A pesar de los esfuerzos internacionales, millones de personas en todo el mundo siguen siendo víctimas de estas formas de abuso. La globalización, si bien ha facilitado la movilidad laboral, también ha creado un terreno fértil para la explotación, donde

las cadenas de suministro globales a menudo ocultan prácticas laborales abusivas y los conflictos armados exacerbando la vulnerabilidad.

Ciertas regiones y países destacan por sus altos índices de abuso a los derechos de sus trabajadores, entre ellos se encuentran: los países del Golfo Pérsico, con su sistema kafala, han facilitado la explotación de trabajadores migrantes en sectores como la construcción y el trabajo doméstico, en el Sudeste Asiático, países como Tailandia, Malasia y Myanmar son conocidos por la explotación en la industria pesquera y manufacturera, en América Latina, la agricultura y la minería, y África, por su parte, enfrenta una situación crítica debido a los conflictos armados y la pobreza extrema, que aumentan la vulnerabilidad a la trata y la explotación de personas.

Esclavitud moderna: Sistema Kafala

El sistema kafala es un sistema de financiamiento laboral caracterizado por un empleador (kafeel) quien patrocina la visa de un trabajador migrante, lo que le otorga el derecho legal de residir y trabajar en el país.



Aunque originalmente fue concebido como un mecanismo para regular la migración laboral, el sistema kafala ha desarrollado su potencial para

la explotación. La relación entre el sistema y la explotación laboral radica en el desequilibrio de poder que crea entre el empleador y el trabajador. Al ser el kafeel el patrocinador de la visa, tiene un control significativo sobre la vida del trabajador migrante. Esto incluye la retención de pasaportes, la restricción de la libertad de movimiento y la imposición de condiciones laborales abusivas.



Los trabajadores migrantes a menudo se encuentran en una situación de dependencia, lo que les dificulta denunciar abusos o buscar otras oportunidades laborales.

Sus formas de explotación abarcan salarios bajos o impagos, los empleados pueden llegar a tener remuneraciones inferiores a los acordados y retrasos en los mismos, de manera que se crea una situación económica precaria para ellos. Los empleadores pueden recurrir a la violencia física, psicológica o verbal para controlar a los trabajadores. Se suelen confiscar los pasaportes de los trabajadores, prohibiéndoles salir de su área de vivienda y trabajo, limitando su capacidad de movimiento y comunicación. Las víctimas pueden ser obligadas a trabajar por jornadas largas en condiciones peligrosas o insalubres, sin acceso a los descansos adecuados o atención médica. Y en casos extremos,

este sistema puede facilitar la trata de personas, donde los trabajadores se ven coaccionados, engañados o violentados para trabajar en contra de su voluntad.

Acciones Pasadas

Convenios relativos al trabajo forzoso en migrantes, trata de personas y explotación infantil

La OIT ha tomado diversas acciones para mejorar las situaciones de los trabajadores migrantes como los convenios que han servido como marco global para que los países implementen leyes y políticas que protejan los derechos de los migrantes, promoviendo la igualdad de trato y evitando la discriminación, para facilitar el monitoreo de las condiciones laborales, permitiendo a la OIT supervisar el cumplimiento de los estándares internacionales y trabajar con los gobiernos para corregir problemas y para fomentar la colaboración entre países para abordar problemas transnacionales como el tráfico de personas y la explotación laboral.



Los sectores económicos más afectados por estas prácticas abusivas abarcan desde la agricultura y la construcción hasta el trabajo doméstico y la industria manufacturera. Los trabajadores agrícolas migrantes, debido a la naturaleza estacional de su trabajo y la falta de regulación, son especialmente vulnerables a la explotación. La

demanda de mano de obra barata en la construcción y la presión por reducir costos en las cadenas de suministro globales también contribuyen a la explotación en estos sectores. El trabajo doméstico, realizado en su mayoría por mujeres migrantes, se caracteriza por el aislamiento y la dependencia de los empleadores, lo que aumenta el riesgo de abuso. La minería ilegal, la explotación de recursos naturales y la industria pesquera son otros sectores donde el trabajo forzoso y la explotación infantil son frecuentes.

En su resolución 68/179, la Asamblea General de las Naciones Unidas solicitó a todos los Estados que "hagan cumplir de manera efectiva la legislación laboral, en particular, que actúen cuando se infrinja dicha legislación con respecto a las relaciones laborales y condiciones de trabajo de los trabajadores migratorios, como las relativas a su remuneración y las condiciones de salud y seguridad en el trabajo, así como al derecho a la libertad de asociación".

La Organización Internacional del Trabajo ha establecido históricamente estándares globales para erradicar el trabajo forzoso, una práctica que persiste en el siglo XXI y que afecta de manera desproporcionada a migrantes y extranjeros. Pese a la ratificación de convenios clave por parte de numerosos países, su incumplimiento es alarmante, especialmente en contextos de movilidad humana, donde la explotación laboral se agudiza por la precariedad jurídica y social de estas poblaciones.

Convenio sobre el Trabajo Forzoso, 1930 y su Protocolo de 2014: este convenio, ratificado por 178 países, prohíbe toda forma de trabajo forzoso u obligatorio, definido como aquel realizado bajo amenaza de penalización y sin consentimiento voluntario. Su Protocolo de 2014 refuerza la obligación de prevenir, proteger a las víctimas y garantizar su acceso a la justicia. Sin embargo, hoy se viola en sectores que emplean mano de obra migrante, como la agricultura, la construcción o el trabajo doméstico.

Por ejemplo, en países del Golfo Pérsico, el sistema de kafala permite la confiscación de pasaportes y la retención de salarios, sometiendo a trabajadores migrantes a condiciones análogas a la esclavitud.



Convenio sobre la Abolición del Trabajo Forzoso, 1957: ratificado por 176 Estados, prohíbe el trabajo forzoso como medio de coerción política, discriminación racial o disciplinario. No obstante, en regiones como el sudeste asiático, se documentan casos de migrantes en la industria pesquera, retenidos en alta mar sin pago y bajo amenazas físicas.

Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, 1998: esta declaración obliga a los Estados a respetar la libertad sindical, la eliminación del trabajo forzoso y la no discriminación. Sin

embargo, en zonas fronterizas de América, como en plantaciones de caña de azúcar, migrantes centroamericanos son contratados bajo falsas promesas, con deudas impagables por costos de reclutamiento, lo que constituye servidumbre por deudas.



Convenio sobre las Peores Formas de Trabajo Infantil, 1999 (núm. 182): ratificado por 187 países, este convenio exige la prohibición de la trata infantil para explotación laboral o sexual. No obstante, según la OIT, 1,2 millones de niños son víctimas de trata anualmente. En el sudeste asiático, redes criminales reclutan a menores para trabajos en fábricas textiles o explotación sexual, aprovechando la pobreza y la desprotección familiar.

Convenio sobre los Trabajadores Domésticos, 2011 (núm. 189): este protege a trabajadores domésticos, muchos de los cuales son migrantes vulnerables a la trata. Estipula derechos como contratos escritos, jornadas reguladas y acceso a la justicia. Sin embargo, en países del Golfo Pérsico y América Latina, mujeres migrantes son engañadas por agencias de empleo, sometidas a servidumbre doméstica y abusos sexuales.

Convenio sobre la Edad Mínima, 1973 (núm. 138): ratificado por 176 Estados, establece que la edad mínima para

trabajar no debe ser inferior a los 15 años (o 14 en economías en desarrollo) y prohíbe el trabajo infantil en todas sus formas. Sin embargo, en regiones como el sur de Asia, niños de 5 a 10 años son forzados a trabajar en campos de algodón o fábricas de ladrillos, a menudo bajo deudas familiares. Países como India o Bangladesh, pese a haber ratificado el convenio, carecen de mecanismos para monitorear zonas rurales o sectores informales, donde el 70% del trabajo infantil permanece invisibilizado.

Actualmente se están violando tres principios fundamentales:

- Libertad de movimiento y consentimiento, la retención de documentos y el aislamiento geográfico impiden que migrantes denuncien abusos, violando el derecho al consentimiento libre (Convenio 29, Artículo 2).
- La exclusión de migrantes irregulares de los sistemas judiciales locales incumple el Protocolo de 2014, que exige reparaciones para las víctimas.
- La explotación selectiva de migrantes por su estatus legal infringe el Convenio 111 de la OIT sobre discriminación, agravando su exposición al trabajo forzoso.

Casos de Estudio

Qatar, Malasia, India y EE. UU

La explotación laboral de trabajadores en el extranjero es un tema muy sensible. Miles de personas se

aventuran a otros países con la esperanza de un futuro mejor, pero a menudo se encuentran con un destino inesperado: largas horas de trabajo, salarios miserables y un trato que ignora sus derechos básicos. Esta sombra de injusticia sigue a muchos migrantes en su búsqueda de una vida digna. Y tomamos como caso de estudio situaciones que han ocurrido en Países como Qatar, Malasia, India y Estados Unidos.



Qatar

En 2010, Qatar fue elegido como sede del Mundial de Fútbol 2022. Desde entonces, miles de trabajadores migrantes llegaron al país para trabajar en la construcción de infraestructuras para el evento. Sin embargo, pronto se revelaron graves problemas de explotación laboral. El sistema de patrocinio “kafala” era una de las principales causas de estos abusos. Hasta 2020, este sistema obligaba a los trabajadores a obtener permiso de sus empleadores para cambiar de trabajo o salir del país. Esto facilitaba el trabajo forzoso y la confiscación de pasaportes, dejando a los trabajadores en una situación grave.

Los trabajadores enfrentan largas jornadas de hasta 18 horas diarias sin días de descanso, salarios inferiores a lo prometido, y condiciones de vida detestables viviendo en campamentos

con muchas personas. Muchos pagaban tasas de contratación altas y recurrían a préstamos con intereses para financiar su viaje, quedando atrapados en ciclos de deuda. A medida que pasaban los años, la situación no mejoraba, y las organizaciones internacionales comenzaron a denunciar estos abusos, incluyendo muertes a “causas naturales” sin investigaciones adecuadas.

A partir de 2017, Qatar implementó reformas laborales, incluyendo la abolición del sistema kafala en 2020 y la introducción de un salario mínimo mejor al anterior (1.000 riales qataríes mensuales, ≈ 275 USD). Aunque se han logrado mejoras, persisten abusos como retención de pasaportes, amenazas de bajar los salarios, y trabajo forzoso. Falta de cumplimiento efectivo de las leyes.

Pese a las reformas, organizaciones como Amnistía Internacional han documentado que:

- Las trabajadoras domésticas siguen laborando 18 horas diarias sin descansos, sufriendo abuso físico y sexual.
- El personal de seguridad es obligado a trabajar bajo amenaza de confiscación de salarios o documentos.
- Hay miles de muertes de migrantes (estimadas entre 6.500 según The Guardian y 15.021 según datos oficiales qataríes) no han sido adecuadamente investigadas ni compensadas.

Malasia

En Malasia, las plantaciones de aceite de palma usan a miles de trabajadores migrantes en condiciones de trabajo forzoso. La mayoría son de Indonesia, Bangladesh y Nepal. Los trabajadores suelen carecer de documentos legales, de manera que eso es utilizado como excusa para negar los servicios de salud y vivienda básicos.



Todo empieza con agencias falsas que prometen buenos sueldos y trabajo, pero al llegar, los contratos no existen. Así, quedan las personas con deudas y deben trabajar hasta 12 horas diarias por poco dinero, además les decomisan y confiscan pasaportes y demás documentos de identidad para evitar su movilización y escape.

En las plantaciones, usan químicos peligrosos sin protección, poniendo en riesgo la vida de cientos de trabajadores, estos químicos están prohibidos en otros países porque causan enfermedades. Grupos como Amnistía Internacional han mostrado casos de trabajadores enfermos por trabajar bajo estas condiciones. Las plantaciones están en zonas lejanas, como Sabah y Sarawak, donde no hay hospitales ni centros con representación legal cerca.

Malasia es el segundo mayor productor de aceite de palma del mundo, siendo esta una gran fuente de capital para la nación. Sin embargo, las empresas casi nunca informan de accidentes o brindan atención médica a sus trabajadores. Por ejemplo, en 2014, un trabajador de India murió en una plantación sin recibir ayuda a tiempo. El gobierno no protege a los trabajadores. Aunque hay acuerdos para respetar sus derechos, casi no hay inspectores en las zonas rurales que aseguren que estos sean cumplidos y respetados, de manera que las empresas que se aprovechan de los migrantes no reciben consecuencias ni se ven afectadas por las violaciones a los derechos humanos.

Así se crea un círculo sin salida donde los trabajadores, con deudas y sin papeles, no pueden escapar, las empresas ganan dinero ignorando sus necesidades, y nadie les ayuda. La lejanía de las plantaciones hace que sea difícil cambiar esto.



India

En India, 9 de cada 10 trabajadores tienen empleos informales, según el gobierno (2021). Esto significa que no tienen contratos, seguro médico ni protección legal. Los migrantes internos, principalmente las personas que se mudan de zonas rurales a

ciudades, suman 314 millones, según el censo de 2001, y muchos terminan en trabajos con salarios muy bajos o peligrosos.

Los salarios mínimos en India no alcanzan para cubrir necesidades básicas como comida o vivienda, según informes oficiales. Además, India es uno de los países con más casos de esclavitud moderna, según el Índice Global de Esclavitud 2023. Esto incluye a personas que trabajan para pagar deudas o bajo amenazas. Por ejemplo, en Tamil Nadu (sur de India), mujeres y niñas en fábricas textiles viven en alojamientos vigilados y no pueden salir libremente, como documentó Amnistía Internacional.

El censo de 2001, realizado por el gobierno indio, contó con 314 millones de migrantes internos. Esta cifra sigue usándose porque los censos posteriores no actualizaron el dato con igual detalle. Informes recientes del gobierno indio (2021) confirman que la mayoría de los trabajadores carece de protección legal.

Aunque existen leyes para proteger a los trabajadores, como la Ley de Migración, las autoridades no investigan a las empresas y agencias que engañan a migrantes con visas falsas o empleos inexistentes. Por ejemplo, en 2014, trabajadores indios en Arabia Saudita denunciaron que les quitaban pasaportes, pero no hubo respuestas rápidas.

Millones de indios, especialmente migrantes y mujeres, trabajan en condiciones abusivas porque las leyes no se aplican. Aunque el país genera miles de millones con industrias

como la textil, los trabajadores siguen sin derechos básicos.

Estados Unidos

La explotación laboral en Estados Unidos es un problema sistémico que afecta principalmente a trabajadores migrantes indocumentados y grupos vulnerables. Muchos empleadores aprovechan su estatus migratorio para imponer salarios por debajo del mínimo legal, jornadas largas sin pago de horas extras y condiciones de trabajo peligrosas. La amenaza de deportación, la retención de documentos y el aislamiento social son tácticas comunes para silenciar a quienes intentan denunciar abusos.



Este tipo de prácticas se concentran en sectores como la agricultura, la construcción y los servicios, donde la mano de obra migrante es esencial. Los trabajadores suelen aceptar empleos con promesas engañosas, solo para enfrentar deudas por gastos de transporte, alojamiento en malas condiciones o equipos que deben pagar bajo sus propios gastos. La falta de conocimiento sobre sus derechos y el miedo a represalias permiten que los abusos continúen, incluso cuando existen leyes federales que protegen a los empleados.

En algunos casos, incluso menores de edad son afectados, especialmente en áreas como la restauración o la manufactura, aunque esto no representa la mayor parte del problema. Mientras tanto, organizaciones y agencias gubernamentales intentan combatir estas prácticas mediante inspecciones laborales y programas para recuperar salarios atrasados, aunque los resultados suelen ser limitados frente a la magnitud del fenómeno. La explotación persiste como un reflejo de las desigualdades arraigadas en el mercado laboral estadounidense.



Modalidad del Comité

Gracias a la estructura tripartita de la Organización Internacional del Trabajo, sus normas y programas, la OIT ha logrado coronarse como un foro internacional para la promoción de la justicia social, los derechos laborales y el desarrollo sostenible. En un mundo caracterizado por la globalización, la automatización y los cambios en los mercados laborales, la organización continúa siendo fundamental para garantizar el progreso económico y tecnológico acompañado del respeto a los derechos de los trabajadores y la inclusión social.

Por ello es la única organización en la que se trabaja con una modalidad de “Reunión sectorial”, donde se reúne a los representantes del sector privado, a los trabajadores y a los gobiernos, es decir, existe un momento en el que cada sector se reúne entre sí de manera privada y ajena a los sectores restantes. La reunión sectorial tiene por objetivo el encuentro entre sectores para llegar a ideas comunes útiles para la negociación intersectorial pertinente.

Durante los tres días de SIMUN 2024, únicamente en este comité, los delegados tendrán la oportunidad de trabajar con esta modalidad de la siguiente manera:

Moción: Para la apertura de una reunión sectorial se implementará una moción ajena al reglamento oficial de SIMUN 2025 la cual se podrá proponer estableciendo lo siguiente “Moción para la apertura de una reunión sectorial”, así mismo se deberá proponer un tiempo para la misma, esta deberá pasar por mayoría simple (mitad +1) a la hora de votar.

Moderación: Se asignará un moderador de la mesa a cada sector; Presidente para los gobiernos, Vicepresidente para los empleadores y Oficiales de conferencia para los trabajadores.

Flujo del comité: Mientras una reunión sectorial esté en práctica, se utilizará una modalidad de debate de caucus moderado continuo. La mesa recomienda utilizar la modalidad con el fin de aprovechar la reunión para realizar las negociaciones pertinentes.

Disponibilidad: Los delegados, sin importar a qué sector pertenezcan, tendrán la posibilidad de proponer una reunión sectorial una vez por día durante todo el modelo. Asimismo, se establecerá como la primera orden del día, con el fin de que los sectores se alineen antes de debatir con los otros sectores (comité completo).

QARMAS

1. ¿Cuáles son los indicadores clave que permiten identificar y medir la explotación laboral en diferentes sectores y regiones?
2. ¿Cómo pueden los gobiernos y las organizaciones internacionales fortalecer la cooperación para combatir las cadenas de suministro que dependen de la explotación laboral?
3. ¿Los convenios existentes son suficientemente eficaces o se debería crear uno nuevo para solucionar problemas modernos?
4. ¿Cómo garantizar el cumplimiento de los Convenios existentes en los países que lo ratificaron? ¿Qué sucede o debería suceder cuando estos Estados violan dicho convenio?
5. ¿Qué medidas efectivas se pueden implementar para proteger a los trabajadores migrantes, quienes son particularmente vulnerables a la explotación laboral?
6. ¿De qué manera se pueden garantizar salarios justos y condiciones de trabajo seguras para los trabajadores migrantes, que a menudo quedan excluidos de las protecciones laborales?
7. ¿Cuál es el papel de las empresas multinacionales en la promoción de prácticas laborales éticas en sus operaciones globales y cadenas de suministro?
8. ¿Qué medidas pueden tomarse respecto a la desinformación de los trabajadores migrantes sobre sus derechos y los marcos jurídicos de los empleadores?
9. ¿Cómo se pueden aprovechar las tecnologías y la innovación para monitorear y prevenir la explotación laboral y el trabajo forzoso en tiempo real?
10. ¿Qué estrategias se pueden desarrollar para empoderar a los trabajadores y fortalecer su capacidad de negociación frente a empleadores explotadores?
11. ¿De qué manera se pueden abordar las causas fundamentales de la explotación laboral, como la pobreza, la desigualdad y la falta de acceso a la educación?
12. ¿Cómo se pueden adaptar las leyes y políticas laborales existentes para abordar las nuevas formas de explotación laboral que surgen en la economía digital?



13. ¿Cuál es el papel de la sociedad civil y los medios de comunicación en la sensibilización sobre la explotación laboral y la promoción de la responsabilidad social corporativa?

MATRIZ OIT

Alianza de Sindicatos de Camboya (CATU)	Federación de Industrias Tailandesas (FTI)
Confederación de Empleadores de Filipinas (ECOP)	Federación de Sindicatos de China (ACFTU)
Confederación de Sindicatos de Myanmar (CTUM)	Federación de Trabajadores de Qatar (QFTU)
Confederación de Sindicatos de Trabajadores de Toda Indonesia (KSPSI)	Federación Nacional de Trabajadores de la Confección (NGWF)
Confederación de Trabajadores Industriales de Tailandia (CILT)	Federación Nacional de Trabajadores de Pakistán (NTUF)
Congreso de Sindicatos de Filipinas (TUCP)	La Asociación de Empleadores de Indonesia (APINDO)
Congreso de Sindicatos de Malasia (MTUC)	La Federación de Industrias Tailandesas (FTI)
Consejo de Cámaras Sauditas (CSC)	La Federación de Sindicatos de China (ACFTU)
Consejo de Empleadores de la India (CEI)	Ministerio de Recursos Humanos y Desarrollo Social de Arabia Saudí (HRSD)
Estado de Qatar	Organización Sindical de India (AITUC)
Estados de los Emiratos Arabes Unidos	Reino de Arabia Saudita
Federación de empleadores de Bangladesh (BEF)	Reino de Camboya
Federación de Empleadores de la India (AITUC)	Reino de Tailandia
Federación de Empleadores de Indonesia (APINDO)	Republica de Filipinas
Federación de Empleadores de Malasia (MEF)	Republica de Indonesia
Federación de Empleadores de Pakistán (EFP)	Republica Islámica de Pakistán
Federación de Empleadores de Qatar (QFE)	Republica de la unión de Myanmar
Federación de Empleadores de los Emiratos Árabes Unidos (FED)	República de la India
Federación de Empleadores y Asociaciones Empresariales de Camboya (Camfeba)	República Popular de Bangladesh
República Popular de China	

Referencias

- ACNUR. (2014). Explotación laboral de los migrantes. Recuperado de <https://www.acnur.org/fileadmin/Documentos/BDL/2014/9616.pdf>
- Amnistía Internacional. (2019). Malaysia: Forced Labour and Human Trafficking in the Palm Oil Industry. Recuperado de <https://www.amnesty.org/en/latest/news/2019/11/malaysia-forced-labour-human-trafficking-palm-oil-industry/>
- Centre for Research on Multinational Corporations (SOMO) & India Committee of the Netherlands (ICN). (s.f.). Flawed Fabrics. Recuperado de <https://www.somo.nl/nl/publications/flawed-fabrics/>
- El País. (2021, mayo 20). India: las mujeres explotadas de Tamil Nadu en las mil fábricas pirotécnicas. Recuperado de <https://elpais.com/planeta-futuro/2021-05-20/india-las-mujeres-explotadas-de-tamil-nadu-en-las-mil-fabricas-pirotecnicas.html>
- Equal Times. (2019, abril 8). La muerte silenciosa de los trabajadores en la India. Recuperado de <https://www.equaltimes.org/la-muerte-silenciosa-de-los>
- Equal Times. (2019, noviembre 20). La explotación laboral detrás del aceite de palma en Malasia. Recuperado de <https://www.equaltimes.org/la-explotacion-laboral-detras-del>
- Euronews. (2024, marzo 19). El trabajo forzoso experimenta un obscuro aumento de beneficios a nivel mundial, según la OIT. Recuperado de <https://es.euronews.com/2024/03/19/el-trabajo-forzoso-experimenta-un-obscuro-aumento-de-beneficios-a-nivel-mundial-segun-la-o>
- Freedom United. (s.f.). Poner fin al trabajo forzoso en Qatar. Recuperado de <https://www.freedomunited.org/es/advocate/Katar/>
- Human Rights Watch. (2020). Malaysia: Abuses Against Migrant Workers. Recuperado de <https://www.hrw.org/news/2020/07/23/malaysia-abuses-against-migrant-workers>
- ICAT. (s.f.). La trata de personas con fines de trabajo forzoso. Recuperado de <https://icat.un.org/sites/g/files/tmzbd1461/files/19-1081.pdf>
- OIM (2022). 50 millones de personas en el mundo en situación de esclavitud moderna. Recuperado de: <https://www.iom.int/es/news/50-millones-de-personas-en-el-mundo-en-situacion-de-esclavitud-moderna>
- Organización Internacional del Trabajo. (2012). Trabajo forzoso. Recuperado de <https://www.ilo.org/es/resource/news/21-millones-de-personas-son-victimas-de-trabajo-forzoso>

- Organización Internacional del Trabajo. (s.f.). Acerca de la OIT. Organización Internacional del Trabajo. Recuperado de <https://www.ilo.org/es/acerca-de-la-oit>
- Organización Internacional del Trabajo. (s.f.). Forced Labour in Malaysia. Recuperado de https://www.google.com/search?q=https://www.ilo.org/asia/countries/malaysia/WCMS_249732/lang%E2%80%93en/index.htm
- Organización Internacional del Trabajo. (s.f.). Trabajo forzoso, formas modernas de esclavitud y trata de seres humanos. Recuperado de <https://www.ilo.org/es/temas/trabajo-forzoso-formas-modernas-de-esclavitud-y-trata-de-seres-humanos>
- Organización Internacional para las Migraciones. (s.f.). 50 millones de personas en el mundo en situación de esclavitud. Recuperado de <https://www.iom.int/es/news/50-millones-de-personas-en-el-mundo-en-situacion-de-esclavitud-moderna>
- Our Rescue. (s.f.). ¿Qué es el trabajo forzoso? Recuperado de <https://ourrescue.org/es/education/prevencion-y-sensibilizacion/que-es-el-trabajo-forzoso>
- Oxfam Intermón. (s.f.). Millones de personas migrantes son víctimas de explotación laboral. Recuperado de <https://www.oxfamintermon.org/es/nota-de-prensa/millones-migrantes-son-victimas-explotacion-sector-agricola-europe>
- Plant, R. (s.f.). Trabajo forzoso, migración y trata de personas. OIT. Recuperado de: https://catedraunescodh.unam.mx/catedra/BibliotecaV2/Documentos/Trata/Articulos/migra_trata.pdf
- Revistas en línea UCAB. (s.f.). Trabajo forzoso: Revisión de perspectivas, conceptos y marcos legales. Recuperado de <https://revistasenlinea.saber.ucab.edu.ve/index.php/rrii2/article/download/6181/5756/21199>
- The Tricontinental. (2023, mayo 1). La condición de la clase trabajadora en India. Recuperado de <https://thetricontinental.org/es/dossier-64-condicion-clase-trabajadora-india/>
- Umaña Hernández, C. E. (2007). Trabajo forzoso: Lágrimas de plástico. *Revista de Derecho Laboral*, 1. Recuperado de http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-85972007000100004
- UNICEF. (s.f.). Erradicar el trabajo infantil, el trabajo forzoso y la trata de personas en las cadenas mundiales de suministro. Recuperado de <https://www.unicef.org/>



UNODC (s.f.). Trata de personas. Recuperado de: https://www.unodc.org/documents/lpo-brazil/sobre-unodc/Fact_Sheet_Dados_Trafico_de_Pessoas_geral_ESP.pdf

Voz de América. (s.f.). Nuevo estudio informa sobre abusos generalizados en materia de trabajo forzoso. Recuperado de <https://www.vozdeamerica.com/a/nuevo-estudio-informa-abusos-generalizados-materia-trabajo-forzoso/7534468.html>

Walk Free. (s.f.). Estimaciones sobre trabajo forzoso. Recuperado de <https://www.walkfree.org/>